

Economía & Profesionales

Información las 24 horas en **CincoDías.com**

Un estudio muestra cómo usan las sociedades la nueva ley laboral

Una de cada tres empresas utiliza la reforma para bajar los salarios

La reforma laboral parece haber calado hondo en las empresas españolas. Tres de cada cuatro compañías ya la han utilizado y en su mayoría para rebajar el salario de sus trabajadores o reducir plantilla.

RAQUEL PASCUAL *Madrid*

Solo el 27% de las compañías consultadas no ha adoptado ninguna clase de medida de ajuste, ni piensa efectuarla en los próximos tres meses. Estas son algunas de las conclusiones extraídas de la primera encuesta hecha pública sobre el grado de utilización de la nueva normativa laboral, elaborada por el Sagardoy Abogados y el grupo de empleo temporal Adecco.

Desglosando las distintas medidas de ajuste facilitadas en la reforma laboral, la más utilizada fue la modificación de las condiciones laborales, empleada por el 43,4% de las compañías que respondieron a esta encuesta; siendo la bajada salarial la modificación a la que más recurrieron. Esto, junto a quienes usaron los descuelgues salariales, se traduce en que, aproximadamente, casi una de cada tres compañías (el 30%) aprovechó la reforma para reducir los sueldos de sus empleados, bien mediante la modificación del artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores o mediante la inaplicación salarial de su convenio de referencia.

Seguidamente, se situaron las medidas de ajustes a través de la movilidad funcional (reorganización de los puestos de trabajo), usada por el 40% de las empresas. Y, en tercer lugar, el 37,1% despidió a trabajadores.

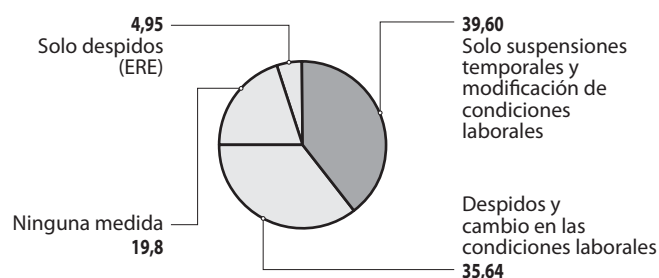
No obstante, este termómetro de la utilización de la reforma laboral se corresponde más con el uso que están haciendo de la nueva ley las grandes empresas que las pequeñas, ya que de las 2.500 compañías a las que consultaron, contestaron 273; y de estas, 234 fueron grandes empresas y las 38 restantes pymes, según precisó ayer uno de los responsables del estudio, Íñigo Sagardoy. Dicho esto, los



Empleados en su centro de trabajo. PABLO MORENO

Medidas de las empresas que planean despidos

En %



Fuente: Sagardoy y Adecco

Cinco Días

La mayoría de los despidos se indemniza de 20 a 33 días por año, aunque el 25% de las empresas paga más de 45 días

autores del estudio resaltaron que la mayoría de las empresas no opta por una sola medida de ajuste, sino por una combinación de varias. Así, del 37% de las compañías que declaró que han efectuado o piensan despedir trabajadores en los próximos tres meses, la mayoría (80%) acudió también a otras medidas de ajuste incluidas en la ley como las bajadas salariales mediante las dos vías ya

citadas; la movilidad funcional (cambio de puesto); la reducción de la jornada o la movilidad geográfica. Solo el 20% restante no tomará más medidas que los despidos.

El director del Instituto de Relaciones Laborales y Empleo (IRLE), Jesús Mercader, destacó que otro de los efectos de la reforma es un "ligero descenso" de las indemnizaciones por despido. La encuesta de Sagardoy y Adecco, muestra como la mitad de las empresas declaró haber abonado indemnizaciones superiores a los 20 días por año trabajado, y hasta los 33 días. Y una de cada cuatro compañías que despidieron trabajadores (25%) aseguró haber abonado indemnizaciones por encima de los 45 días.

Se da la circunstancia de que las empresas que cotizan en España pagaron indemnizaciones más altas que las multinacionales radicadas en el extranjero. Así, el 27% de las nacionales declaró haber pagado más de 45 días de indemnización frente al 17% de las compañías extranjeras.

Bruselas se resiste a recortar el presupuesto comunitario

B. M. *Bruselas*

La presidencia rotatoria de la UE, ocupada este semestre por Chipre, propuso ayer un recorte de 50.000 millones de euros en relación con el proyecto de presupuestos comunitarios para 2014-2020 presentado por la Comisión Europea (CE), que rondaba el billón de euros para siete años (el 1% del PIB de la UE).

La CE calificó de inmediata la propuesta como "inaceptable". Pero fuentes de la presidencia chipriota advirtieron que se trata solo del primer tijeretazo. Y añadieron que el recorte final será previsiblemente mayor porque "algunos socios quieren rebajar en 200.000 millones de euros la propuesta de la CE".

Los recortes afectan esencialmente a la política de cohesión e infraestructuras, por lo que España podría figurar entre las afectadas. La propuesta chipriota, sin em-

ESPAÑA, EN MEDIO

● **España parece destinada a convertirse por primera vez en contribuyente neto del presupuesto (aporta más de lo que reciben) durante el próximo marco presupuestario (2014-2020).** Por ello, ya no se alinea con los países más pobres, pero tampoco con los más ricos.

bargo, mantiene un tratamiento especial para las regiones en vías de perder los fondos, colmando así una de las reivindicaciones españolas. Y España tampoco parece insatisfecha por una contención en el gasto comunitario, dado que durante el próximo marco presupuestario pasará a ser contribuyente neto (de los que reciben menos de lo que aportan).

Chipre espera cerrar un acuerdo en la próxima cumbre europea del 22 y 23 de noviembre. Las posiciones, sin embargo, continúan muy alejadas entre los países contribuyentes (como Alemania) y los mayores receptores (en Europa central). A ello se suma el empeño de Reino Unido o Dinamarca por lograr un descuento en sus aportaciones. Y falta, además, el visto bueno del Parlamento Europeo, alineado con las tesis más expansivas de la CE.

Las grandes compañías sí ven los brotes verdes

El presidente del Consejo Empresarial para la Competitividad, Fernando Casado, consideró ayer que "hay expectativas en números reales más positivas" que hace un año para la economía española y lamentó que España haya estado "muy sobrepenalizada" con la prima de riesgo.

"Creo, como decía ayer Fátima Báñez, que hay ex-

pectativas en números reales más positivas que las que teníamos hace un año", indicó Casado al participar en los Desayunos de Esade.

Esas expectativas, dijo, se plasman, entre otras cuestiones, en el "menor decrecimiento" del PIB y en el hecho de que en tres, cuatro o cinco años "la sobreoferta inmobiliaria podría estar nivelada".

Casado, que preside un Consejo que reúne a 14 grandes empresas como Acciona, ACS, BBVA, Santander, Repsol, Telefónica o Inditex, junto al Instituto de la Empresa Familiar, hizo hincapié en los valores en los que se mueve actualmente la prima de riesgo de España. "Piensen que nuestra prima de riesgo es seis veces mayor que la de

Chile, cuando nuestra renta per cápita es tres veces mayor. Y tenemos el mismo rating que Namibia, cuando nuestra renta per cápita es cinco veces mayor y tenemos la mitad de desempleo que tiene Namibia", explicó.

En su opinión, la prima de riesgo se ve afectada por el proceso de reestructuración de la Unión Euro-

pea y cuando concluya ese proceso, "una prima de riesgo más adecuada a la coyuntura actual de España sería alrededor de los 200 puntos". A su juicio, los problemas de la economía española actualmente son "más de imagen y de percepción", y ya llegará el momento en que haya que afrontar los problemas de competitividad.