

Cinco expertos analizan si Rajoy hace lo suficiente para crear empleo

La semana pasada el Ministerio de Empleo informaba que el paro subió en agosto en 38.179 personas, hasta los 4.625.634 parados. Mientras, desde el Gobierno, Rajoy alababa la última reforma laboral y Fátima Báñez hablaba de que empezaba a dar "resultados esperanzadores". ¿Acierta el Ejecutivo? ¿Se puede y debe hacer más? INVERTIA ha preguntado a varios expertos...

Compartir

0

menéalo

Twitter 16

Me gusta 13

Carlos Manso / www.invertia.com

Viernes, 14 de Septiembre de 2012 - 16:30 h.



El Gobierno está satisfecho con las medidas que ha adoptado en materia de empleo, desde que Rajoy llegó a la Moncloa finales de 2011: El jefe del Ejecutivo defendió la reforma laboral aprobada en julio, durante su entrevista en Televisión Española, y Fátima Báñez, ministra de Empleo, sentenció el miércoles en el Congreso que la mencionada ley va dando "resultados esperanzadores poco a poco". Como motivo adujo que el sector privado ha vuelto a generar trabajo en el segundo trimestre del año y que no se despide masivamente.

La última modificación en el mercado de trabajo, aprobada en julio, es la tercera desde 2010 tras las dos anteriores de Zapatero (*Ley 35/2010 de 17 de septiembre* y *Decreto 7/2011 de 10 junio*). Esta nueva ley, entre otras novedades, abarata los despidos improcedentes (a 33 días por año trabajado, con un máximo de 24 mensualidades) y procedentes (a 20 días por año, con 12 meses máximo de salario). Pero, ¿está justificado el

optimismo de Mariano Rajoy y su ministra de Empleo? ¿Puede el Ejecutivo hacer más para crear empleo? Según estimaciones del Ministerio, 5000.000 personas han perdido su empleo desde agosto de 2011. La Encuesta de Población Activa (EPA), realizada por el INE, eleva al 24,63% la tasa de paro de España que para Eurostat está en el 25,1% frente al 10,3% de la UE.

Ramón Cuadrado Roura: "No veo un plan de apoyo a la creación de empleo"

Catedrático de Economía Aplicada y director fundador del Instituto de Análisis Económico y Social de Universidad de Alcalá de Henares.

Este catedrático de Economía Aplicada considera que la reforma laboral de Rajoy será "útil en el futuro" ya que permitirá una "mayor flexibilidad para contratar", pero admite que no podrá crear empleo ahora porque la "situación económica es mala". Ramón Cuadrado recuerda que ha habido "más despidos", se han disparado los ERE y "acentuado" el número de contratos temporales; cuando la ley tenía por objetivo fomentar la contratación fija: "Casi dos tercios de los contratos realizados han sido temporales", resume este experto.

Respecto a si el Ejecutivo necesitaría adoptar alguna medida adicional en la lucha contra el desempleo, Cuadrado Roura echa de menos "un plan de apoyo a la creación de empleo", que "el problema del empleo no lo puede resolver España por sí misma" y pide que las políticas de austeridad estén acompañadas "de acciones para reanimar la economía" en la Unión Europea. En su opinión, Rajoy debería introducir cambios en el crédito ICO para pymes -"poco dotado y publicitado"- y en la formación profesional, así como "modificar las condiciones" en que se conceden las ayudas para la formación de trabajadores y parados a patronal y sindicatos.

Valentí Pich: "Lo más importante y positivo es que quien contrate, sepa las reglas de juego".

Presidente del Consejo General de Colegios de Economistas

El máximo representante de los colegios de economistas también piensa que a "la reforma laboral no se le puede pedir mucho" y alude al "problema de crecimiento" que padece España. Una situación en la que "nadie contrata" por la incertidumbre que rodea a la economía y los gastos, que abarcan el 40% de los costes empresariales. Valentí Pich tiene una buena opinión de la medida estrella de Báñez, aunque echa de menos una mayor implicación del Ejecutivo lo que atribuye al desgaste que está padeciendo Rajoy y destaca que la apoyen CEOE e instituciones internacionales como la Unión Europea o la OCDE.

Al ser preguntado sobre si Trabajo podría hacer más apunta al terreno judicial, donde pide que se fije el rol de los jueces de lo mercantil en los procesos y, añade; que para el empresario es "una variable que no controla, un coste asociado" que también desincentiva la contratación. Para Pich "lo más importante y positivo es que quien contrate, sepa las reglas de juego".

Lorenzo Rivarés: "Las políticas activas deben de premiar la eficiencia"

Portavoz de la Asociación de Grandes empresas de Trabajo Temporal (AGETT)

Lorenzo Rivarés, desde AGETT, advierte que "la última reforma laboral no fue realizada para evitar el desempleo sino para que no cerraran más empresas". Para el portavoz de la asociación que agrupa a las empresas de trabajo temporal en España, "la única medida relevante" del Gobierno en materia de trabajo es "un paso más para dinamizar el mercado y hacerlo más flexible y eficiente".

El portavoz de AGETT, interrogado sobre si se tendrían que adoptar más decisiones, recuerda que las 300 empresas que agrupa su asociación representan una de las tasas de ETT más bajas de Europa por detrás de Grecia. Rivarés pide "pasos adelante" en las políticas activas, para que "premiem la eficiencia": El representante de la asociación que agrupa a las ETTs menciona la colaboración público-privada, crítica que aún no se haya firmado ningún con un servicio público de empleo. Este experto propone como posible modelo -"con matices"- el del Reino Unido, en el que estas empresas participan en concursos para gestionar la reinserción de grupos de desempleados. En su opinión, esto contribuiría a mejorar su empleabilidad y, para ello, sugiere establecer un tipo

específico de contrato. Además pide “diferenciar” entre las políticas de empleo y las asistenciales.

Juan Iranzo: “En verano de 2013, la economía española comenzará a crecer y a crear empleo neto modestamente”

Vicepresidente del Instituto de Estudios Económicos (IEE) y decano del Colegio de Economistas de Madrid

Juan Iranzo, uno de los máximos responsable del Instituto de Estudios Económicos (IEE), piensa que para “que se note” la reforma laboral “hay que esperar” y como dato positivo, apunta que antes de la norma; para que España creara empleo el PIB tenía que crecer un 2,2%, y ahora le bastaría con un 1,13%. Además recuerda que, según la Encuesta de Población Activa del 2º trimestre de 2012, el sector privado ya generó trabajo.

El vicepresidente del IEE echa de menos, sin embargo, en la norma mencionada la “desjudicialización” de los despidos. Así como otras medidas como una mayor bajada de las cotizaciones a la seguridad social, de 5 puntos durante los dos próximos años, y un acercamiento de la educación con la empresa, en línea con el modelo alemán de Formación Profesional. Para Iranzo, Mariano Rajoy está aplicando “una política económica dirigida a mejorar la competitividad de España” para lo que pide “profundizar” en materias como la unidad de mercado, el sector energético y la Justicia.

Salvador Ortigueira: “El mejor seguro de desempleo es un mercado laboral que funcione”

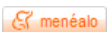
Profesor de Economía Laboral de la Universidad Carlos II de Madrid

Salvador Ortigueira, que imparte asignaturas de macroeconomía y economía laboral en la universidad, opina que la “reforma laboral ha supuesto un impulso necesario a la flexibilidad y que nos sitúa más próximos a países de nuestro entorno”. Sin embargo, no creen que la reforma laboral represente “un punto y final”. Preguntado sobre la efectividad de la misma cree que se debe de esperar a que “los efectos se asienten”, para valorarlos. Este profesor recuerda que el mercado laboral en las crisis económicas va “por detrás” de otras variables, como la inversión o el consumo, que se recuperan antes.

Interrogado sobre si el Gobierno podría hacer más contra el paro: Ortigueira constata que “en España llevamos años sin reformar muchos mercados, para ajustarlos al contexto internacional y eliminar rigideces”. Por este motivo, sostiene que el Ejecutivo debería de reducir la dualidad entre trabajadores fijos (más protegidos) y temporales. El profesor denuncia, al hilo de lo anterior, que no hay incentivos para formar a estos últimos: “El mejor seguro de desempleo es un mercado laboral que funcione”, resume este académico, quien apuesta porque las ETTs tengan un “rol



0



16



13

WIKIPEDIA
The Free Encyclopedia

Selecciona una o varias [palabras](#) para ver su [definición](#)